

UPPFÖRANDEKOD

CODE OF CONDUCT

SIFVERT SKRUV

Introduktion

Sifvert Skruv AB strävar efter att vara en pålitlig och långsiktig partner inom mekanisk infästning, med nöjda kunder, engagerade medarbetare och hållbar, lönsam tillväxt. Vi tar ansvar för vår påverkan på miljö, samhälle och ekonomi och arbetar för att vår verksamhet ska präglas av kvalitet, hållbarhet och affärsetik. Denna uppförandekod gäller för alla medarbetare, chefer och representanter för Sifvert Skruv. Vid konflikt mellan koden och gällande lag har alltid lagen företräde.

Introduction

Sifvert Skruv AB aims to be a reliable and long-term partner in mechanical fastening, with satisfied customers, engaged employees and sustainable, profitable growth. We take responsibility for our impact on the environment, society and the economy, and we strive to ensure that our operations are characterised by quality, sustainability, and business ethics. This Code of Conduct applies to all employees, managers and representatives of Sifvert Skruv. In case of conflict between the Code and applicable law, the law shall prevail.

Grunder

Koden bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s Global Compact, svensk lagstiftning samt relevanta ISO-standarder.

Foundations

The Code is based on the UN Universal Declaration of Human Rights, the ILO Core Conventions, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the UN Global Compact, Swedish legislation and relevant ISO standards.





Affärsetik

Vi agerar med ansvar och respekt gentemot kunder, leverantörer, medarbetare och samhället. Vi accepterar inte mutor, korruption, otillbörliga förmåner eller andra oetiska affärsmetoder. Vi respekterar konkurrenslagar och immateriella rättigheter, hanterar konfidentiell information ansvarsfullt och undviker intressekonflikter.

Business Ethics

We act with responsibility and respect towards customers, suppliers, employees and society. We do not tolerate bribery, corruption, undue advantages or other unethical business practices. We comply with competition laws and intellectual property rights, handle confidential information responsibly and avoid conflicts of interest.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Vi respekterar mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Vi accepterar inte barnarbete, tvångsarbete eller modernt slaveri. Vi diskriminerar inte på grund av kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, politisk åskådning eller annan skyddad status. Vi främjar mångfald och lika möjligheter och respekterar föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar.

Human Rights and Working Conditions

We respect human rights and labour laws. We do not accept child labour, forced labour or modern slavery. We do not discriminate based on gender, age, ethnicity, religion, disability, sexual orientation, political opinion or any other protected status. We promote diversity, equal opportunities, and respect for freedom of association and the right to collective bargaining.

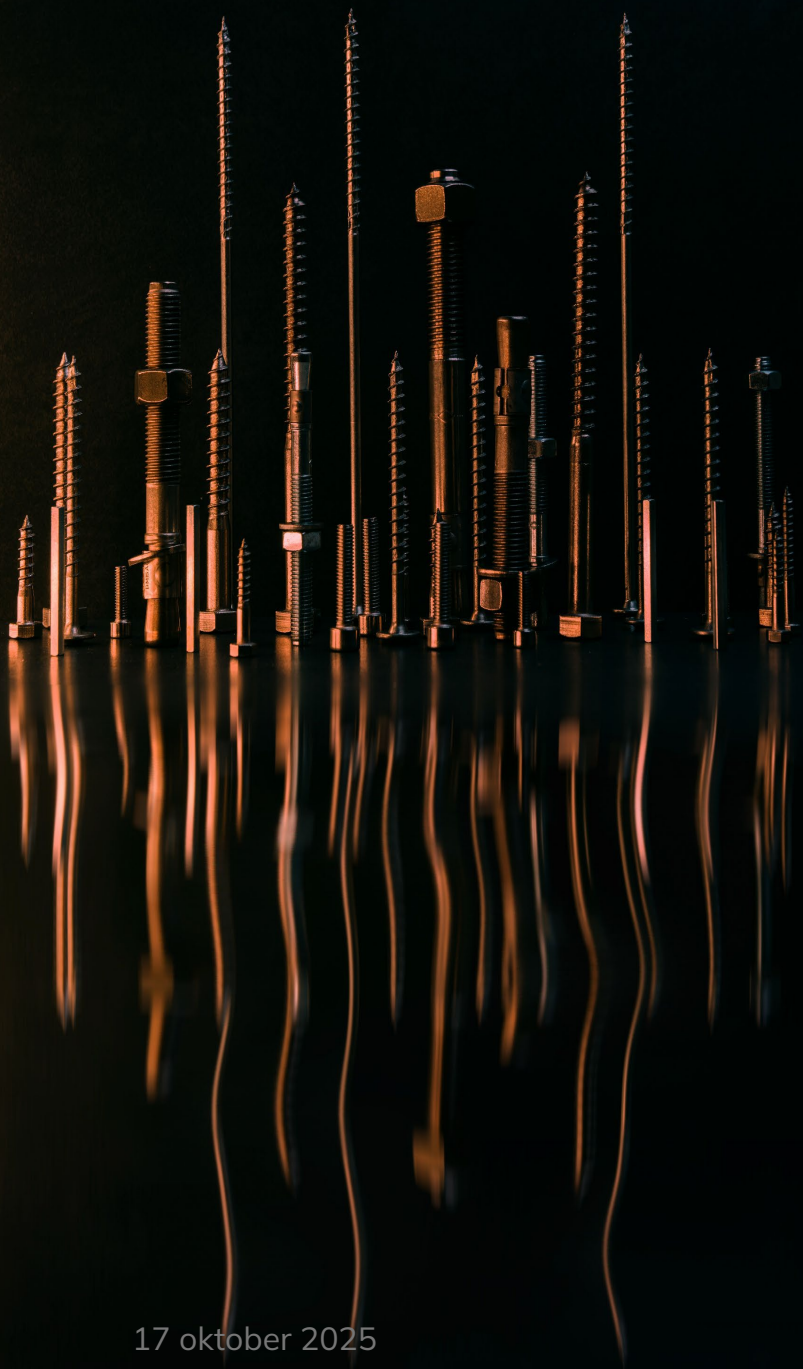
Hälsa och säkerhet

Vi ska erbjuda en säker, hälsosam och trivsamt arbetsmiljö och arbetar systematiskt för att förebygga olyckor och ohälsa. Vi har nolltolerans mot alkohol och droger under arbetstid.

Health and Safety

We provide a safe, healthy and pleasant working environment and work systematically to prevent accidents and ill health. We have zero tolerance for alcohol and drugs during working hours.





Miljö och hållbarhet

Vi tar ansvar för att minimera vår miljöpåverkan och bidra till en hållbar utveckling genom resurseffektivitet, klimatsmarta lösningar och kontinuerliga förbättringar. Våra specifika krav och riktlinjer för kemikaliehantering och miljö finns i separata dokument som publiceras på vår webbplats och/eller tillhandahålls vid förfrågan. Den senast gällande versionen är alltid styrande.

Environment and Sustainability

We are committed to minimizing our environmental impact and contributing to sustainable development through resource efficiency, climate-smart solutions and continuous improvement. Our specific requirements and guidelines for chemicals and the environment are set out in separate documents, which are published on our website and/or available upon request. The latest version is always applicable.

Kvalitet och produktansvar

Vi levererar produkter och tjänster enligt gällande standarder och kundkrav och arbetar kontinuerligt med förbättringar i enlighet med vårt kvalitets- och miljöledningssystem.

Quality and Product Responsibility

We deliver products and services in accordance with applicable standards and customer requirements, and we continuously work with improvements in line with our quality and environmental management system.

17 oktober 2025





Kommunikation och transparens

Vi kommunicerar öppet, tydligt och sanningsenligt med kunder, leverantörer och intressenter. Vi tar ansvar för information vi delar, både internt och externt.

Communication and Transparency

We communicate openly, clearly and truthfully with customers, suppliers and stakeholders. We take responsibility for the information we share, both internally and externally.

Rapportering av överträdelser

Även om Sifvert Skruv inte omfattas av lagkrav på visselblåsarfunktion uppmuntrar vi alla medarbetare att rapportera misstänkta överträdelser av koden eller lagstiftning. Rapportering kan ske via våra ordinarie interna kommunikationsvägar, och vi garanterar att ingen som rapporterar i god tro utsätts för repressalier.

Reporting of Violations

Although Sifvert Skruv is not subject to a legal requirement to operate a whistleblowing channel, we encourage all employees to report suspected violations of the Code or the law. Reports can be made through our regular internal communication channels, and we guarantee that no one who reports in good faith will face retaliation.

Ansvar och uppföljning

Alla medarbetare ansvarar för att följa denna uppförandekod. Ledningen ska säkerställa att koden är känd, förstådd och efterlevd. Överträdelser mot koden kan leda till disciplinära åtgärder eller rättsliga konsekvenser.

Responsibility and Follow-up

All employees are responsible for complying with this Code of Conduct. Management shall ensure that the Code is known, understood and followed. Breaches of the Code may lead to disciplinary action or legal consequences.



Åtagande och underskrift

Sifvert Skruv AB:s ledning förbinder sig att följa denna uppförandekod och att säkerställa att den är känd, förstådd och efterlevd i hela organisationen. Koden utgör en del av vårt dagliga arbete och vår långsiktiga strategi.

Commitment and Signature

The management of Sifvert Skruv AB commits to following this Code of Conduct and ensuring that it is known, understood and implemented throughout the organisation. The Code is an integral part of our daily operations and long-term strategy

17 oktober 2025



Stockholm 17 okt -25

A handwritten signature in black ink that reads "Andreas Björk". The signature is written in a cursive, flowing style.

Andreas Björk
VD/ CEO

